

Рассмотрено на заседании  
Педагогического совета  
МАОУ «Морская кадетская школа»  
Протокол № 6 от 13.01.2020

УТВЕРЖДЕНО  
приказом МАОУ «Морская кадетская школа»  
от 16.01.2020 № 68 по школе  
Директор школы Рогочева Е.А.



## ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов  
в муниципальном автономном общеобразовательном учреждении  
«Морская кадетская школа имени адмирала Котова Павла Григорьевича»**

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о порядке предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов в муниципальном автономном общеобразовательном учреждении «Морская кадетская школа имени адмирала Котова Павла Григорьевича» (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и определяет:

– процедуру уведомления работодателя работником муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Морская кадетская школа имени адмирала Котова Павла Григорьевича» (далее - Работник) о наличии конфликта интересов или о возможности его возникновения;

– порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов работодателем муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Морская кадетская школа имени адмирала Котова Павла Григорьевича» (далее – Школа).

1.2. Настоящее Положение рассматривается на педагогическом совете Школы, вводится в действие со дня его утверждения приказом директора Школы. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся в таком же порядке.

### 2. Процедура уведомления работодателя о наличии конфликта интересов или о возможности его возникновения

2.1. Работник обязан уведомлять работодателя в лице директора Школы о каждом случае возникновения у него личной заинтересованности (возможности получения в связи с исполнением трудовых обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества, в том числе имущественных прав или услуг имущественного характера для себя или для третьих лиц), которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами Школы, работником которой он является, способное привести к причинению вреда имуществу и (или) деловой репутации Школы

2.2. Уведомление оформляется в письменном виде в двух экземплярах. Первый экземпляр уведомления работник передает директору Школы незамедлительно, как только станет известно о наличии конфликта интересов или о возможности его возникновения.