



Ежегодно, начиная с 2003 года, 28 апреля в России проводится Всемирный день охраны труда, цель которого еще раз напомнить людям о ценности их жизни.

Всемирный день охраны труда, проводимый на международном уровне, содействует повсеместному развитию безопасных, здоровых и достойных условий труда, акцентируя внимание на мерах по предотвращению аварий и травматизма на рабочем месте.

В 2025 году тема Всемирного дня охраны труда: **«Революция в области охраны труда и техники безопасности: роль искусственного интеллекта и цифровизации на рабочем месте».**

В настоящее время происходят значительные изменения, вызванные стремительным развитием технологий. На передний план выходит вопрос охраны труда, который становится неотъемлемой частью корпоративной культуры и управления предприятием. Искусственный интеллект (ИИ) и цифровизация играют ключевую роль в этих трансформациях, обеспечивая безопасность и здоровье работников.

ИИ может анализировать большие объемы данных о происшествиях на рабочем месте, выявлять закономерности и предсказывать потенциальные риски. Системы на базе ИИ способны обрабатывать данные о несчастных случаях, условиях труда и других параметрах, что позволяет быть проактивными в плане безопасности.

Использование беспилотников (БПЛА), сенсоров и IoT (интернет вещей) в сочетании с ИИ позволяет в реальном времени отслеживать условия труда. Например, системы могут контролировать уровень шумов, температуру или наличие опасных веществ. Так, рабочие смогут получать уведомления о небезопасных условиях, что снизит риск травматизма.

ИИ может создавать персонализированные программы обучения для работников, учитывая их навыки, опыт и ту роль, которую они выполняют на работе. Виртуальная реальность (VR) и дополненная реальность (AR) становятся мощными инструментами для обучения, где работники могут безопасно отрабатывать приемы и реагирование в экстренных ситуациях.

ИИ помогает оптимизировать рабочие процессы, минимизируя физические нагрузки на работников. Например, роботы и экзоскелеты, автоматизированные системы могут брать на себя рутинные задачи, позволяя людям сосредоточиться на более сложных и креативных аспектах работы, а новые технологии привели к появлению новых типов работы, включая занятость на цифровых платформах, удаленный и гибридный форматы труда, телеработу.

Цифровизация напрямую влияет на управление охраной труда, позволяя внедрять новые подходы и технологии:

- электронные журналы и документы, позволяющие вести учет травм, инцидентов и мероприятий по охране труда в электронном формате, значительно упрощая доступ к информации, одновременно делая ее более надежной и защищенной от потери;

- системы управления охраной труда, помогающие эффективно мониторить и оценивать риски, разрабатывая и внедряя мероприятия по безопасности, в дальнейшем отслеживая их выполнение;
- эффективное взаимодействие между всеми участниками процесса охраны труда (от менеджеров до рядовых рабочих), позволяющее проводить быстрый обмен информацией о выявленных рисках, предлагать решения и отслеживать выполнение рекомендаций;
- система обратной связи, с помощью которой цифровые платформы могут обеспечить простую и анонимную возможность работникам сообщать о проблемах, связанных с безопасностью, тем самым улучшая культуру охраны труда внутри компании или учреждения.

Таким образом, революция охраны труда, обусловленная внедрением ИИ и цифровизации, открывает новые горизонты в обеспечении безопасности и здоровья работников. Эти технологии не только делают рабочие места более безопасными, но и способствуют созданию более устойчивой и ответственной корпоративной культуры, что позволит в дальнейшем сохранить и укрепить тенденцию к снижению производственного травматизма и заболеваемости.

Презентация: «Революция в области охраны труда: роль искусственного интеллекта и цифровизации на рабочем месте.» <https://slider-ai.ru/presentation-453364>